

KAKO SE PRONA I U MENADŽERSKIM ULOGAMA I VJEŠTINAMA NAKON ŠPORTSKE KARIJERE



Društvo sportaša, veterana i rekreativaca
dr.sc. Marcel Vu eti , viši predava
Zagreb, 21.ožujka 2017.

UVOD

- **Cilj:** Predstaviti važnost menadžerskih uloga i vještina i pokazati kako smo kao sportaši u njima sudjelovali.
- **Svrha:** Razviti spoznaju kako možemo doprinijeti i mijenjati stanje u organizacijama u kojim danas djelujemo.
- **Odnos sport i menadžment:** postoje ciljevi, resursi i otkriva se i traži rezultat

DANAS ŽELIMO GOVORITI O MENADŽERSKIM ULOGAMA I VJEŠTINAMA KAO MODERNOJ LOKOMOTIVI SPORTSKIH ORGANIZACIA



8.1.2019.

KADROVI U ŠPORTU PREMA MILANOVI I USTONJA (2011;68)

UPRAVLJA KO ORGANIZACIJSKI KADROVI

Predsjednici/direktori i članovi uprava ili izvršnih odbora

Glavni i stručni tajnici

Športski direktori

Organizatori i voditelji natjecanja (povjerenici i delegati)

Športski menadžeri

Marketinški djelatnici

Administrativni djelatnici

Ekonomi

DEFINICIJA POJMOVA VJEŠTINA I ULOGA:

- Bahtijarevi -Šiber, Sikavica (2001;644):ste ena sposobnost izvođenja svrhovitog slijeda međusobno povezanih naučnih aktivnosti, specifična sposobnost pretvaranja znanja u akciju, odnosno izvođenja radnih i drugih aktivnosti.
- Bahtijarevi -Šiber, Sikavica (2001;616): ponašanje koje se otkriva od osoba određenog statusa u socijalnoj strukturi povezano sa specifičnim pravima i dužnostima. Može se promatrati kao dinamički aspekt statusa koji određuje kako se trebaju ponašati ljudi određenog statusa i pozicije.

- Gail Sheehy:Ako se ne mijenjamo, ne napredujemo. Ako ne napredujemo kao i da ne živimo. Napredak zahtjeva privremeno odricanje od sigurnosti. Napredak može znači ostavljanje poznatih , ali ograničavaju ih navika, sigurnog ali dosadnog posla, zastarjelih uvjerenja, odnosa koji su izgubili vrijednost.

PODATCI HRVATSKOG STATISTIČKOG ZAVODA ZA 2009.GOD.

- 4165 sportskih udruga.1997.g. broj udruga iznosio je 2.770, a 2003.g. 3.643 udruge
- 284.365 aktivnih članova, od toga ženskih 53.504, muških 230.861
- 12.317 osoba djeluje u športu RH od toga 11.217 volontira, a 807 sa punim a 550 kraćim radnim vremenom,
- NIKAD NIJE KASNO: dobnu skupinu od 46- 55 godine starosti čini 10,8 % , a 56 – 65 godina 8 %

TOMI (2008;) NAVODI ZA SPORT

- „Sport pripada i profitnom i neprofitnom sektoru, a podjednako i grupi neproizvodnih djelatnosti. On je dio društvene nadogradnje.
- Sport je visoko stvaralačka oblast s izraženim talentom protagonista: sportaša, trenera, pa i menadžera. Talent ili dar ujedno su uvjet za ulazak ljudi u vrhunski sport.
- Sport je umjetnost jer teži perfekciji koja u protagonistima i u širokom auditoriju izaziva duboke etičke i estetske doživljaje.
- Sport je javna djelatnost, sa psihološkom, socijalnom, ekonomskom i političkom dimenzijom, istovremeno i visoko izraženom komunikacijskom ulogom između protagonista i mnogobrojnih konzumenata sporta u sportskom auditoriju.
- Sport je visokoradna oblast, jer s gledišta treninga i natjecanja, fizička i druga dvjeka ulaganja te naponi dovedeni su do vrlo visoke razine, koji ponekad prijete i samoj suštini sporta.
- Sport je „business” po sebi, i to jedan od visoko profitnih poslova.
- Sport je sredstvo kojim se služi narod u vidu sportskog vježbanja (sportska rekreacija), ali i sredstvo kojim se služe odgovarajuće profesionalne službe (vojska, policija i dr.)
- Sport je zanimanje sportaša, trenera, menadžera i drugih.
- Sport je naučna i obrazovna disciplina”.

OTVORENA PITANJA I PROBLEMI MA PODRU JIMA ŠPORTA I ŠPORTSKOG ZAKONODAVSTVA (USTONJA 2011:54)

1. Je li ustroj hrvatskog športa i 20 godina nakon njegova postavljanja spreman odgovoriti novim izazovima i pojavama u suvremenom športu?
2. Je li sustav športa dovoljno otvoren i fleksibilan kako bi racionalno i uinkovito prihvaćao promjene?
3. Odgovara li organizacijska i hijerarhijska struktura športa potrebama športa, športaša, trenera, športskih klubova, športskih saveza, športskih zajednica i drugih športskih imbenika?
4. Je li i u kojoj mjeri ustroj i organizacija športa u RH u skladu s europskim i svjetskim iskustvima?
5. Je li sustav športa u Hrvatskoj postavljen tako da osigurava punu autonomiju športa od politike i političkog djelovanja u sustavu športa.

6. Je li država postoje im zakonskim i podzakonskim rješenjima ispunila sve preduvjete za nesmetan, djelotvoran i održiv razvoj športa?
7. Predstavlja li osnivanje i djelovanje Nacionalnog vije a za šport, kao najvišeg stru noga tijela, prijetnju autonomiji športa?
8. Koje su u inci i posljedice Zakona o sprje avanju nereda na športskim natjecanjima?
9. Je li financiranje športa zakonski riješeno na zadovoljavaju i na in?

POZNAJETE LI OVE BUDUĆE MENADŽERE?



MENADŽERSKE VJEŠTINE KOJE SMO APSOLVIRALI U SPORTU:

- Osnovne: konceptualne, vještine rada s ljudima, tehničke vještine, vještine oblikovanja
- Posebne vještine: planiranje, organiziranje, upravljanje ljudskim potencijalima, vještine vođenja i kontroliranja.

1. Vještine upravljanja vremenom
2. Vještine delegiranja
3. Vještine rješavanja problema
4. Interpersonalne vještine
5. Komunikacijske vještine
6. Vještine umrežavanja (networking)
7. Vještine pregovaranja

MENADŽERSKE ULOGE KOJE SMO APSOLVIRALI U SPORTU:

- Menadžer strateg
- Menadžer organizator
- Menadžer upravlja kontrolom
- Menadžer donositelj odluka
- Menadžer komunikator
- Menadžer kadrovski motivator
- Menadžer inovator
- Menadžer internacionalist
- Menadžer globalist
- Menadžer prodava

ZAKLJUČAK:

- Prostor menadžmenta u sportu je velik i deficitaran stručnim i kompetentnim kadrovima;
- Menadžerske uloge i vještine su vrlo malo poznate a gotovo ne primjenjive u praksi u športskim organizacijama;
- Respektiraju i činjenicu brzih promjena u športskim organizacijama kako u tehnologiji treninga, natjecanja tako i u funkcijama upravljanja, Vaše iskustvo i znanje je neophodno potrebno;
- Kao bivši vrhunski športaši morate se uključiti i boriti da se vrati dignitet bilo koje struke u sport;
- Primaran je proces postavljanja sustava športa a uloge menadžerskih uloga i vještina u tome mora imati primarnu ulogu;
- Brojna imena među Vama su brendovi športa a to bi trebalo predstavljati adut daljnjeg razvoja našeg društva u cjelini.

LITERATURA:

1. Arnold, F.(2015): **Management- von besten lernen**, Munchen, Carl Hanser Verlag
2. Buble, M.(2010): **Menadžerske vještine**, Zagreb, Sinergija
3. Covey, R.S., (2004.) **Živjeti 7 navika**, Zagreb, Mozaik knjiga
4. Covey,R.S.(2009): **Osma navika**, Zagreb, Mozaik knjiga
5. Masterman,G.(2008): **Strateški menadžment sportskih događanja**, Beograd, Clio
6. Orlick,T.(2007): **Mentalni trening za sportaše**, Zagreb, Gopal
7. Senge,P.M.(2003): **Peta disciplina**, Zagreb, Mozaik knjiga
8. Sri a, V. [2003]: **Inventivni menadžer u 100 lekcija**, Zagreb, Znanje
9. Tudor,G.(2008): **Menadžerska u inkovitost 3600**, Zagreb, M.E.P.